

# Jämställdhetsplan för Hjälmareds folkhögskola



## Personalgruppen

### Strävansmål

Vi vill arbeta för en jämn könsfördelning i de olika arbetskategorierna.

Vi vill att olika kommittéer och arbetsgrupper skall utformas med en jämn könsfördelning

Vi vill aktivt arbeta för att stödja de som vill förena föräldraskap och arbete

### Uppnåendemål

Målet för jämställdhetsarbetet vid Hjälmareds folkhögskola är att varje medarbetare skall respekteras och att dennes resurser, rättigheter, skyldigheter och möjligheter skall uppmuntras och tas till vara, oavsett om det är en kvinna eller man.

Alla medarbetare ska behandlas jämställt i alla sammanhang t ex vid anställning, utveckling, arbetsmiljö och lönesättning.

Vid minst ett tillfälle per år skall utrymme ges åt att ventilera jämställdhetsfrågor i hela personalgruppen. Varje år skall en jämställdhetsenkät genomföras i personalgruppen.

Utifrån samtal och enkät skall samråd ske i samverkansgruppen för beslut kring eventuella åtgärder i verksamheten. Statistik över personalsituationen redovisas varje år i årsredo-visningen.

## De studerande

Vi vill sträva efter en jämn fördelning av män och kvinnor i de olika kurserna och i fördelningen av undervisande lärare till kurserna.

Vi vill verka för att klassrumsklimatet präglas av lika utrymme för alla och en jämn samtalsfördelning mellan de olika könen.

På Hjälmareds folkhögskola har vi en Likabehandlingsplan som omfattar mångfald, tillgänglighet och jämlikhet.

Planen, som omfattar alla anställda vid Hjälmareds folkhögskola, är formulerad i samverkansgruppen med de fackliga organisationerna vid Hjälmareds folkhögskola, SFHL, Vision och Kommunal

Antagen av styrelsen för Hjälmareds folkhögskoleförening

Reviderad den 1 juni 2016